

# Inhalt

<b>Vorwort der Herausgeber*innen der Buchreihe „Migration &amp;“</b> .....	<b>15</b>
<b>Danksagung der Autorin</b> .....	<b>17</b>
<b>1 Einleitung: Bedarf, Steuerung und Wirkung von Migrationen auf dem Arbeitsmarkt</b> .....	<b>19</b>
1.1 Die vielen Formen von Migration und der Arbeitsmarkt .....	22
1.2 Die rechtlichen Rahmenbedingungen .....	25
1.3 Kategorisierung und Messung von Migration und Arbeitsmarktintegration .....	28
1.4 Auswirkungen von Migration auf die Arbeitsmärkte von Herkunfts- und Zielländern .....	32
1.5 Für eine komplexe Migrations- und Integrations- politik .....	36
<b>2 Befunde zur Arbeitslandschaft: Ist Österreich ein Einwanderungsland?</b> .....	<b>39</b>
2.1 Ein kurzer Überblick über die Zuwanderung nach Österreich seit 1945 .....	41
2.2 Zur Dauer des Aufenthalts ausländischer Arbeitskräfte .....	47
2.3 Die Struktur der Zugewanderten nach Ausbildung, Alter und Geschlecht .....	49
2.4 Veränderung der Berufslandschaft durch Migration .....	52
2.5 Löhne und Arbeitslosigkeit der ausländischen Arbeitskräfte .....	60
2.6 Zur Wirkung der Migration auf die heimische Bevölkerung .....	72
2.7 Zusammenfassung .....	75

<b>3</b>	<b>Arbeitsmarktinstitutionen, Sozialstaatsmodelle und Migrationen</b> .....	<b>79</b>
3.1	Der Einfluss der Arbeitsmarktinstitutionen .....	81
3.2	Die Rolle des Wohlfahrtsmodells für die Strukturierung des Arbeitsmarktes .....	83
3.3	Europäische Freizügigkeit und unterschiedliche Sozialstaatsmodelle .....	87
3.4	Zusammenfassung und Schlussfolgerungen .....	89
<b>4</b>	<b>Unterschiedlicher Rechtsstatus von Migrant*innen – Implikationen für den Arbeitsmarkt</b> .....	<b>93</b>
4.1	Rechtliche Rahmenbedingungen und Superdiversität der Migrant*innen .....	95
4.2	Alterung und Fachkräftemangel als Ursachen einer Systemreform .....	106
4.3	Irreguläre Migration und Schwarzarbeit .....	110
4.4	Beschäftigungspolitik und Migration .....	114
4.5	Fluchtmigration und Zugang zum Arbeitsmarkt .....	117
4.6	Zusammenfassung und Schlussfolgerung .....	130
<b>5</b>	<b>Auswirkungen einer Liberalisierung der Migration: Der Spezialfall der mittel- und osteuropäischen Länder</b> .....	<b>133</b>
5.1	Theorien zu Migration und Wirkungsmechanismen..	134
5.2	Institutionelle Ausgestaltung .....	138
5.3	Ausmaß und Struktur der Zuwanderung .....	140
5.4	Auswirkungen auf Sende- und Empfängerländer ...	150
5.5	Zusammenfassung .....	158
<b>6</b>	<b>Diversifizierung der Arbeit am Beispiel der Organisation der Betreuungsarbeit</b> .....	<b>161</b>
6.1	Fakten zur 24-Stunden-Betreuung in Österreich und öffentlicher Diskurs .....	161
6.2	Wissenschaftlicher Diskurs zu häuslicher Betreuung und Pflege .....	166

6.3	Lösungsvorschläge aus dem theoretischen Zugang der Institutionenökonomie .....	169
6.4	Zusammenfassung und Schlussfolgerungen .....	171
<b>7</b>	<b>Kein Ende der Diskriminierung auf dem Arbeitsmarkt .....</b>	<b>173</b>
7.1	Diskriminierung als Herausforderung für Gesetzgeber und Betroffene .....	174
7.2	Diskriminierung in Österreich im internationalen Vergleich .....	177
7.3	Erklärungen der Diskriminierung aus sozialwissen- schaftlicher Sicht .....	184
7.4	Schlussfolgerungen: Ebenen der Diskriminierung und Implikationen für die Politik .....	198
<b>8</b>	<b>Arbeitsbelastungen und Migration .....</b>	<b>203</b>
8.1	Rahmenbedingungen der arbeitsbezogenen Gesundheitspolitik .....	204
8.2	Das komplexe Zusammenwirken von Arbeitsbelastungen und Gesundheit .....	207
8.3	Empirische Erkenntnisse zur Arbeitsbelastung von Migrant*innen .....	212
8.4	Erklärungen für die Beschäftigung von Migrant*in- nen in Tätigkeiten mit hohen Arbeitsbelastungen ...	219
8.5	Zusammenfassung und Schlussfolgerung .....	222
<b>9</b>	<b>Migration und Entsendung: grenzüberschreitende Arbeit in der EU .....</b>	<b>225</b>
9.1	Rechtliche Rahmenbedingungen .....	226
9.2	Saisonarbeit und Entsendung in Österreich im internationalen Vergleich .....	231
9.3	Theoretische Überlegungen zur Entsendung gegenüber Binnenmigration .....	241
9.4	Folgen der Diversifizierung von Arbeitskräfte- mobilität in der EU für die Wohlfahrtssysteme .....	244
9.5	Zusammenfassung .....	247

<b>10 Fazit und Perspektiven für die Zukunft</b> .....	<b>249</b>
10.1 Der Einfluss von Arbeitsmarkttrends auf zukünftige Migrationen .....	250
10.2 Migrationen und ihr Einfluss auf die Arbeit in Europa .....	253
10.3 Perspektiven für Migrationen in der EU, nach Europa und nach Österreich .....	254
10.4 Gibt es Alternativen zu Migration? .....	264
 <b>Literatur</b> .....	 <b>267</b>
 <b>Verzeichnis der Abbildungen, Tabellen und Infokästen</b>	
Abbildung 1: Netto-Wanderungen und Bevölkerungswachstum in %: Österreich 1961–2021 .....	44
Abbildung 2: Entwicklung der unselbstständigen Beschäftigung von Arbeitskräften aus den „neuen“ EU-Mitgliedstaaten .....	45
Abbildung 3: Bildungsstand der 25–64-jährigen Bevölkerung nach Migrationshintergrund (MH) und Herkunft in %, 2021 .....	51
Abbildung 4: Anteil der ausländischen Staatsangehörigen an den beim AMS registrierten Arbeitslosen und Schulungsteilnehmer*innen nach Geschlecht .....	67
Abbildung 5: Erwerbsquoten der Frauen nach Geburtsland und Gender-Pay-Gap in ausgewählten EU-Ländern, die die fünf Wohlfahrtsmodelle repräsentieren (2021) in % .....	86
Abbildung 6: Zuwanderung in die EU15-Länder nach Herkunftsregion und Jahr (in 1000) .....	143
Abbildung 7: In den Beitrittsländern wohnhafte Pendler*innen nach Land des Wohnsitzes (in 1000) .....	145
Abbildung 8: Arbeitnehmerentgelte pro Beschäftigten in den EU15-, EU10- und EU2-Ländern sowie in Kroatien, 2000–2020 (EU15=100) .....	155

Abbildung 9: Arbeitslosenquoten (in % der Erwerbspersonen) in den EU15-, EU10- und EU2-Ländern sowie in Kroatien, 2000–2020 ..	157
Abbildung 10: Erwerbstätigenquote (in % der Bevölkerung im Alter von 15–64 Jahren) in den EU15-, EU10- und EU2-Ländern sowie in Kroatien, 2000–2020 .....	158
Abbildung 11: Diskriminierung auf dem Arbeitsplatz aufgrund von ..., Österreich im EU28-Vergleich, 2019 .....	180
Abbildung 12: Diskriminierung auf dem Arbeitsmarkt in den EU15 2019 aufgrund von ..., sowie Anteil der Bevölkerung mit ausländischem Geburtsland in % .....	182
Abbildung 13: Diskriminierung auf dem Arbeitsmarkt in den EU13 2019 aufgrund von ..., sowie Anteil der Bevölkerung mit ausländischem Geburtsland in % .....	183
Abbildung 14: Gesundheitsindikatoren in Österreich nach Migrationshintergrund und Herkunft 2019 (Anteil an der Bevölkerung 15 Jahre und älter in %) .....	217
Abbildung 15: Szenarien zu den Rahmenbedingungen für Migration nach Europa .....	262
Tabelle 1: Unselbstständig Beschäftigte nach Wirtschaftsbranchen und Ausländeranteil 2020 .....	53
Tabelle 2: Bruttomonatsverdienste im Oktober 2018 nach Voll- und Teilzeitbeschäftigung und Staatsangehörigkeit .....	62
Tabelle 3: Arbeitslosenquoten von inlands- und auslandsgelassenen Arbeitskräften (15–65-Jährige) .....	65
Tabelle 4: Aufrechte Aufenthaltstitel für Drittstaatsangehörige (Jahresende 2021) .....	102
Tabelle 5: Übergangsfristen für die Arbeitskräftefreizügigkeit nach Erweiterungsländern .....	140

Tabelle 6: Zuwanderung aus den Beitrittsländern nach Österreich nach Zuwanderungsperiode, Alter, Geschlecht, Ausbildung und Arbeitsmarktintegration 2019 .....	148
Tabelle 7: Prävalenz mindestens einer chronischen Krankheit nach Migrationshintergrund, Alter und Geschlecht 2019 (altersstandardisierte Prozentwerte) .....	215
Tabelle 8: Entsendete Arbeitskräfte ( <i>posted workers</i> ) innerhalb der EU/EFTA nach Zielland: 2010–2017 .....	237
Infokasten 1: Wie wird Integration gemessen? .....	30
Infokasten 2: Österreich: ein Einwanderungsland wider Willen .....	46
Infokasten 3: Was ist ein Migrationsregime? .....	93
Infokasten 4: Saisonarbeit und Entsendung im Vergleich..	231